

## YLEISHALLINTO JA JOHDON TUKI

### TOIMIALUE

#### KUNNANVIRASTON JOHTO

##### Palvelualue

*Vastuuhenkilö: Kansliapäällikkö Harri Lipasti*

Kunnan johtamisen rakenteet ja organisaatio uudistettiin 1.1.2019 lukien. Keskeisiä tavoitteita oli tiivistää kunnan strategiaan perustuvaa toiminnan ja talouden johtamista mm. siirtymällä yhden toimialan malliin ja keskittämällä tukipalveluita. Vuonna 2019 on jatkettu kunnan johtamisjärjestelmän kehittämistä mm. Poikkihallinnollisen ja yhteisen työskentelyn kehittämisellä sekä johtamisen foorumeiden ja kehittämisen johtamisen toimintamallin määrittelyllä.

Vuoden 2019 alkaen kunnan palvelutoiminnan järjestämisessä toteutettiin olennainen muutos, kun sosiaali ja terveystalouden tuottaminen siirtyi Keski-Uudenmaan sote – kuntayhtymälle. Muutoksessa kunnan sosiaali- ja terveystalouden henkilöstö, noin 530 henkilöä, siirtyy liikkeen luovutuksella kuntayhtymän palvelukseen. Siirtymä onnistui kunnan näkökulmasta hyvin. Keski-uudenmaan soten toiminnan ja talouden omistajaohjauksen rakenteita ja toimintamalleja on vahvistettu kuluvaan vuoden aikana. Omistajaohjauksessa keskeisinä toimijoina ovat keskeisesti paitsi Keski-uudenmaan soten hallintoon nimetyt luottamushenkilöt niin myös säännölliset kuntajohtajakokoukset ja talousjohtajakokoukset.

Kuntastrategian onnistunutta toteuttamista varmistettiin alkuvuodesta arvioimalla kunnan johtoryhmän toimesta vuositavoitteiden hyvän toteuttamisen riskejä ja määrittelemällä lisätoimenpiteitä. Edelleen määriteltiin strategian erityiset toimenpiteet ja vaativat painopisteet kuluvalle ja vuodelle 2020. Vuositavoitteiden toteutuminen on pääosin edennyt suunnitellusti.

Kevääseen mennessä laadittiin erilliset edunvalvontakortit keskeisille kunnan edunvalvonnan kohteille. Edunvalvontakortit sisältävät mm. edunvalvonnan tavoitteet, toimenpiteet ja vastuut. Edunvalvonnan kokonaisuus ja keskeiset toimenpiteet hyväksyttiin valtuustossa kesäkuussa.

Luottamushenkilöjohtamisen ja viranhaltijaorganisaation rooleja ja yhteistyötä kehitettiin keväällä itsearviointin perusteella. Keväällä toteutettiin poliittisen johtamisjärjestelmän väliarviointi laajoin kyselyin ja yhteisissä työskentelyissä. Väliarviointin perusteella valtuusto hyväksyi kokouksessaan 2.9.2019 jatkotoimenpiteet johtamisjärjestelmän kehittämiselle.

## KUNNANJOHTO

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: kansliapäällikkö Harri Lipasti

### **Olenaiset tapahtumat tammi-huhtikuussa**

Helmikuussa saadun selvityksen mukaan kunnantalon käytöstä on pidättäydyttävä vakavan sisäilmaongelman vuoksi. Valmistelut siirtymisiin väistötiloihin käynnistettiin heti ja väistöt toteutuvat kokonaisuudessaan asteittain marraskuussa 2019 – alkuvuonna 2020.

## Valtuusto

### **Olenaiset tapahtumat tammi- elokuussa**

Valtuusto piti tarkastelujaksolla viisi kokousta ja viisi valtuustoasioiden informaatiotilaisuutta. Lisäksi toukokuussa pidettiin kaksipäiväinen seminaari, jossa käsiteltiin mm. kuntastrategiaa ja valtuustokauden ja poliittisen johtamisjärjestelmän uudistuksen väliarviointia.

## Keskusvaalilautakunta/vaalit

### **Olenaiset tapahtumat tammi- elokuussa**

Keskusvaalilautakunta kokoontui kolme kertaa. Eduskuntavaalit toimitettiin 14.4.2019, ennakkoäänestys oli 3.-9.4.2019. Äänestysprosentti Tuusulassa oli 72,7. Europarlamenttivaalit toimitettiin 26.5., ennakkoäänestys oli 15.-21.5. Europarlamenttivaalien äänestysprosentti Tuusulassa oli 43,5.

## Kunnanhallitus

### **Olenaiset tapahtumat tammi- elokuussa**

Kunnanhallitus piti tarkastelujaksolla 17 kokousta. Kokouksista kaksi oli julkisia kokouksia, mitä ennen oli kunnanhallituksen kyselytunti. Lisäksi pidettiin kaksipäiväinen kunnanhallituksen seminaari helmikuussa, jossa käsiteltiin kuntastrategiaa. Toinen seminaari, jossa käsiteltiin mm. v. 2020 talousarviota ja johtamisjärjestelmän uudistamisen väliarviointia, pidettiin kesäkuussa.

## Konsernijaosto

### **Olenaiset tapahtumat tammi- elokuussa**

Konsernijaosto piti tarkastelujaksolla viisi kokousta.

## Toimikunnat

### **Valtuustoasiain valmistelutoimikunta**

Valtuustoasiain valmistelutoimikunta kokoontui tarkastelujaksolla kolme kertaa.

### **Elinkeinoneuvottelukunta**

Elinkeinoneuvottelukunnalla oli kokous 14.5.2019. Kokouksessa käynnistettiin elinkeino-ohjelman suunnittelu.

## Veteraanitoimikunta

Veteraanitoimikunta on kokoontunut 21.3.2019. Vuoden 2019 Kansallista veteraanipäivää vietettiin 27.4.2019 Tuusulan seurakuntakeskuksessa. Veteraanipäivänä muistettiin myös niitä henkilöitä, jotka ovat auttaneet veteraanien hyvinvoinnin varmistamisessa. Suomen Sotaveteraaniliitto myönsi hopeisen ansiomerkin Leila Mannerille ja Risto Sirolalle ja ansioristi emeritus lääninrovasti Hannu Hartalalle. Erityisesti ruohonjuuritason työtä tehneitä muistettiin Pro Patria mitalilla, joita saivat Juhani von Fieandt, Irma Jokinen, Raimo Laaksonen, Seppo Lappalainen, Keijo Tossavainen ja Raija Westerholm.

Huhtikuussa 2019 veteraanitoimikunta tapasi Keusoten edustajat ja keskusteli kunnan ja Keusoten rooleista jatkossa veteraaniasioiden hoidossa sekä valmistautumisesta 1.11.2019 voimaan astuvaan lakiin veteraanien tuesta ja avustuksista. Seuraavan kerran veteraanitoimikunta kokoontuu järjestäytymiskokoukseen 16.9.2019.

## Nimistötoimikunta

Nimistötoimikunta on kokoontunut kaksi kertaa ja antanut ehdotuksensa Pellavamäen kaavaan ja Sarvikallion ulkoilualueen reittien nimistöksi. Lisäksi on valmisteltu hevoskylän ja eteläisen Tuusulan teollisuusalueiden nimistöä ja valittu lasten ehdotuksista sopivin Päiväkoti Martta Wendelinin vieressä kulkevan kävelytien nimeksi.

## Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunta on vuoden 2019 alkupuolella ollut melkoisessa muutoksen tilassa. Tammi-kuussa lautakuntaa johti vielä Eetu Niemelä (ei ryhmää). Hänen erottua kaikista luottamustehtävistä valtuusto valitsi lautakunnan puheenjohtajaksi Tommi Partasen (ps). Kesäkuussa valtuusto valitsi lautakunnan puheenjohtajaksi Seppo Noron (vas).

Tuusula on vaihtanut tilintarkastusyhtiötä, joten myös lautakunnan asiantuntijasihteeri on vaihtunut syyskauden alkaessa.

Kevätkaudella lautakunta kokoontui 13 kertaa, joista yhdeksässä keskityttiin vuoden 2018 arvointikertomuksen työstämiseen. Muita kokousten teemoja olivat kuntastrategia, varhaiskasvatus, toimintakertomus, tilinpäätös 2018, asetettujen tavoitteiden toteutuminen vuonna 2018, henkilöstökertomus ja tilintarkastajien raportti.

Lautakunta on jatkanut yhteistyötä ja kokemusten vaihtoa Keski-Uudenmaan kuntien tarkastuslautakuntien kanssa ja osa jäsenistä on käyttänyt hyväksi mahdollisuutta kouluttautua lautakunnan agendalle kuuluvissa asioissa.

## VIESTINTÄ

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: vs. viestintäpäälikkö Paula Kylä-Harakka

Viestintä vastaa hyvästä ajankohtaisviestinnästä kuntalaisille. Se edesauttaa toiminnallaan kuntalaisten osallisuusmahdollisuuksien toteutumista. Osallistumisen edellytyksenä on aktiivinen viestintä asioista, joita valmistellaan ja joihin voi vaikuttaa. Toisaalta viestintä on johdon työväline ja edesauttaa kunnan strategian toteutumista viestimällä elinvoiman tekijöistä ja rakentamalla osaltaan hyvää kuntakuvaa.

### **Olennaiset tapahtumat tammi- elokuussa**

Tammi-elokuussa viestintä on toiminut suunnittelun mukaisesti monikanavaisesti ja vuorovaikutuksellisesti. Tammikuussa julkaistiin uuden, kaikkien kuntalaisten kotiin jaettava lehden ensimmäinen numero. Seuraavat asukasnumerot julkaistiin toukokuun alussa ja elokuun lopussa. Loppuvuoden numeron ja erillisen lasten toteuttaman lehden suunnittelu on aloitettu. Viestintää tehdään lehden lisäksi muun painetun materiaalin ja markkinointimateriaalin, verkkosivujen, Eventz-kalenterin, tapahtumien, tiedotteiden, uutiskirjeiden, uusien kuntalaisten kirjeen, infonäyttöjen ja sosiaalisen median välityksellä. Keväällä valmisteltiin ja kesäkuussa painatettiin mm. Kunnan uusi yleisesite Kouvolan asuntomessuja ja muita tilaisuuksia silmällä pitäen. Kuntalaisia on rohkaistu vuorovaikutukseen kyselyin (mm. uuden lehden nimi) ja heidän kanssaan on tilaisuuksien tullen oltu vuorovaikutuksissa sosiaalisessa mediassa.

Markkinointiviestintää on vuoden ensimmäisinä kuukausina alettu tarkastella koko kunnan osalta kokonaisuutena. Työ kunnan yhteisen markkinointiviestinnäsuunnitelman eteen tulevalle vuodelle jatkuu edelleen. Markkinointiviestintään satsataan kunnan tunnettuuden ja sitä myötä elinvoiman lisäämiseksi. Tammi-elokuussa on toteutettu mm. tonttikylttejä yhdessä kuntakehityksen ja tekniikan kanssa, tehty Suksi museoon -bussimainoskampanja ja Anna kulttuurin liikuttaa -radiomainoskampanja yhdessä kulttuurin kanssa ja suunniteltu materiaalia (esim. jakotavaraa) Kouvolan asuntomesuille ja muille messuille Tuusulan asuntomessujen 2020 kanssa.

Alkuvuonna 2019 kunnan uutta brändiä on viety käytäntöön monin tavoin. Tavoitteena on, että kaikki organisaation viestintä on uuden brändi-identiteetin ja -ilmeen mukaista, mikä edellyttää esimerkiksi uusia viestinnän ja markkinoinnin materiaaleja, kumppanuuksia, ohjeistuksia ja koulutuksia.

Materiaaleista osa on uusittu täysin: verkkosivut, lehti-ilmoituspohjat, kirjekuoret, PowerPoint-pohjat, käyntikorttipohjat, sosiaalisen median kanavien ilme, viestinnän käsissä oleva markkinointimateriaali (rollupit, banderollit jne.). Osin materiaalin uusimista jatketaan porrastetusti ja yhdessä toimialueiden kanssa. Uudesta brändistä on viestitty aktiivisesti mm. esimiehille, ohjeistusta on tuotettu koko henkilökunnalle intranettiin, viestinnän tehtävissä työskenteleville on järjestetty kohdennetusti taittamisen ja kuvankäsittelyn koulutusta.

Kunnanhallituksen alkuvuonna 2019 hyväksymää brändin jalkauttamisen suunnitelmaa on toteutettu alkuvuonna monin eri tavoin, edellä mainitun asukaslehden ja materiaalin uusimisen ohella: vesivärit koululaisille on tilattu, markkinointikuvapankin toteuttaminen on jo pitkällä, Juhla Mokka -videoita on suunniteltu ja maailman suurimman ulkoilmanäyttelyn/-museon (AR:n keinoin) suunnittelu on aloitettu osana Tuusulan asuntomesuille 2020 mennessä valmistuvia toimenpiteitä.

Myös strategian ja sen toimintatavan "me teemme yhdessä uutta Tuusulaa" vieminen teoiksi huomioidaan erityisellä tavalla kunnan viestinnässä. Sekä brändin että strategian jalkauttamissa hyödynnetään kuntalais- ja työntekijälähettiläitä. Lähettiläiden aktivoiminen uudelleen toimintaan on aloitettu alkuvuonna 2019 osallisuustiimin kanssa ja toimenpiteitä terävöitetään loppuvuonna 2019. Smarp-alustaa käytetään aktiivisesti materiaalin välittämiseen ja lähettiläille järjestetään heitä motivoivia tilaisuuksia.

Digitaalisten työtapojen kehittämistä on jatkettu tammi-huhtikuussa. HR:n kanssa on sovittu uusia digitaalisten työvälineiden koulutuksia henkilöstölle. Koulutukset ja muutoksen tuki henkilöstölle jatkuvat edelleen.

Kunnan Intranetin uudistamisesta ja uudistamisessa käytettävästä yhteistyökumppanista on tehty kunnan johtoryhmässä päätös. Uudistustyö lähtee käyntiin syyskuussa 2019. Verkkosivuilla on otettu käyttöön vuorovaikutusta ja asiakaspalvelua parantava chat-ominaisuus. Etusivu ja Asiakaspalvelu -sivuilla aukeavassa chat-palvelussa yleisiin kunnan palveluihin liittyviin tiedusteluihin vastaa keskittynyt asiakaspalvelu TuusInfon asiakasneuvojat palvelupisteen aukioloaikoina.

Henkilökunnalle on alkuvuonna järjestetty viestintävalmiuksia kehittävää koulutuksia: verkkosivujen päivittämisestä vastaaville kohdennettiin saavutettavuuskoulutus, esimiehille ja viestintätiimille kriisiviestinnän koulutus ja koko henkilöstölle oikeakielisyyskoulutus. Viestintä tekee jatkuvasti työtä verkkosivujen saavutettavuuden varmistamiseksi lainsäädännön tulevaisuudessa edellyttämin tavoin.

## EDUSTUS- JA SUHDETOIMINTA, KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: kansliapäällikkö Harri Lipasti

### **Olenaiset tapahtumat tammi- elokuussa**

Ystävyyskuntasopimusta Viron Vinnin kanssa ollaan uudistamassa. Sivistys ja kuntatoimiala kokoonoutuivat 11.3.2019 suunnittelemaan ystävyyskuntasopimuksen sisältöä. Vinnin edustajat tavataan mahdollisimman pian sopimuksen tiimoilta. Tavoitteena on saada nuorisovaihto Vinnin kanssa toimimaan syksyn 2019 aikana.

10.9.-13.9.2019 järjestetään Pohjoismainen ystävyyskuntatapahtuma (nuorten kilpailut) Sollentunassa, jonne rehtori Jyrki Kaarila lähtee 28 oppilaan ja 4 opettajan voimin edustamaan Tuusulaa.

14.9.2019 vietetään ystävyyskaupungissamme Vidnojessa Leninin piirikunnan juhlaa, johon myös Tuusulan kunta on kutsuttu osallistumaan.

## HYTE-LAUTAKUNTA

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: kuntatoimialan kehittämispäällikkö Heidi Hagman

### **Olennaiset tapahtumat tammi- elokuussa**

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta käynnisti toimintansa tammikuussa 2019. Lautakunta kokoontui tammi-elokuun aikana 7 kertaa.

Lautakunnan toiminnan käynnistymisen rinnalla lautakunta on mm. ohjannut Tuusulan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadintaa, yhteistyön rakentamista Keski-Uudenmaan sote.kuntayhtymän suuntaan ja asukkaiden hyvinvointia edistävien avustusten hakua.

Lautakunta järjesti maaliskuussa kaikille avoimen Hyvinvointiseminaarin, jonka tavoitteena oli keskustella tuusulalaisten hyvinvoinnista, Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan roolista ja yhteistyöstä muiden luottamuselinten kanssa sekä Tuusulan tavoitteista HYTE-työssä. Seminaari on osa Tuusulan (lakisääteisen) hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadintaa. Valtuusto hyväksyi hyvinvointikertomuksen kesäkuussa. Hyvinvointisuunnitelman laadinta käynnistyi kesäkuussa ja sen valmistelu etenee talousarvion laadinnan aikataulussa.

Vammaisneuvosto kokoontui 5 kertaa ja käsitteli kevään kokouksissaan hyvinvointikertomusta, toimintasäännön päivytystä, Keski-Uudenmaan soten toiminnan käynnistymiseen sekä vammaisten kuljetuspalveluihin liittyviä kysymyksiä. Osallistuimme Keski-Uudenmaan sote-alueen kuntien ja Keski-Uudenmaan soten järjestämiin ikäihmisten neuvostojen ja vammaisneuvostojen puheenjohtajien yhteiskokouksiin. Neuvoston toimikausi päättyi 31.5.2019 ja kunnanhallitus nimesi uuden neuvoston kesäkuussa. Uuden toimikauden ensimmäinen kokous pidetään syyskuussa.

Ikäihmisten neuvosto kokoontui 5 kertaa alkuvuoden aikana. Käsittelyssä oli mm. hyvinvointikertomus, neuvoston toimintasuunnitelma ja toimintasäännön päivitys, erilaiset ikäihmisten tapahtumat, hävikkiruokajakelu ja yhteisötilat. Osallistuimme Keski-Uudenmaan sote -alueen kuntien ja Keski-Uudenmaan soten järjestämiin ikäihmisten neuvostojen ja vammaisneuvostojen puheenjohtajien yhteiskokouksiin. Neuvoston toimikausi päättyi 31.5.2019 ja kunnanhallitus nimesi uuden neuvoston kesäkuussa. Uuden toimikauden ensimmäinen kokous pidettiin elokuussa.

Lapsi- ja perheasiain neuvosto kokoontui 3 kertaa ja käsitteli mm. hyvinvointikertomusta, Toimintasäännön päivytystä, alueellisen nuorisotyön tilaa Hyrylän alueella sekä teki lapsivaikutusten arviointia Martta Wendelin päiväkodista. Neuvoston toimikausi päättyi 31.5.2019 ja kunnanhallitus nimesi uuden neuvoston kesäkuussa. Uuden toimikauden ensimmäinen kokous pidettiin elokuussa.

## KUNTAYHTEISTYÖ

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: kansliapäällikkö Harri Lipasti

### **Olennaiset tapahtumat tammi- elokuussa**

Kuntayhteistyötä jatkettiin tiiviisti KUUMA-yhteistyössä ja Uudenmaan tasolla liittyen aluehallintouudistukseen. Järvenpää ja Keravan kanssa selvitettiin mahdollisuuksia alueelliseen liikuntapaikkayhteistyöhön, Hyvinkään, Järvenpään, Nurmijärven ja Keravan kanssa selvitettiin mahdollisuuksia rakennusvalvontayhteistyöhön, jossa toteutettiin jo tässä vaiheessa myös käytännön.

## STRATEGINEN SUUNNITTELU

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: kuntatoimialan kehittämispäällikkö Heidi Hagman

### **Olennaiset tapahtumat tammi- elokuussa**

Strategian teoiksi viemistä jatkettiin alkuvuoden aikana vuoden 2019 tavoitteita edistämällä. Strategian toteuttamista käsiteltiin alkuvuoden aikana kunnan johtoryhmän lisäksi lautakunnissa, Konsernijaostossa, kunnanhallituksessa ja valtuustossa. Strategian teoiksi viemistä käsiteltiin myös esimiestilaisuuksissa ja työpaikkakokouksissa.

Vastasimme kunnanhallituksen ja valtuuston seminaarien ohjelmasisällöistä ja yhteisen työskentelyn fasilitoinnista. Osallistuimme USO-verkoston toimintaan.

Toteutimme poliittisen johtamisjärjestelmän uudistuksen väliarvioinnin, raportoimme sen tuloksista ja viemme toteutukseen väliarvioinnissa esiin nousseita muutosehdotuksia ratkaisuihin.

Otimme käyttöön kunnan uuden HYTE-johtamisen mallin sekä osallistuimme Keski-Uudenmaan soten alueellisen HYTE-ryhmän toiminnan käynnistämiseen ja kuntien hyvinvointijohtamisen yhteistyön rakentamiseen. Kunnan HYTE-ryhmä on kokoontunut aktiivisesti ja valmistellut kunnan hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa.

## OSALLISUUS

Palveluyksikkö

vastuuhenkilö: kuntatoimialan kehittämispäällikkö Heidi Hagman

### **Olennaiset tapahtumat tammi- elokuussa**

Kunnan osallisuusmallin teoiksi viemistä ja uusien osallisuuden muotojen käyttöönottoa jatkettiin. Osallisuustiimiin rekrytoitiin alkuvuoden aikana osallisuuskoordinaattori, joka aloitti työnsä helmikuun loppupuolella. Osallisuuskoordinaattori irtisanoutui kesäkuussa koeajalla ja tehtävä tuli uudelleen hakuun elokuun lopussa. Tehtävän nimike muutettiin osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattoriksi.

Marraskuussa 2018 käynnistyneen kuntatasoisen osallistuvan budjetoinnin toteutusta vietiin eteenpäin. Tällä osbu-kierroksella jaossa oli 100 000€. Prosessin toteutuksessa käytettiin sähköistä osallistumisalustaa Decidimiä. Ideointivaihe päättyi tammikuun puolessa välissä, jonka jälkeen käynnistyi ideoiden jatkojalostusvaihe. Keräysvaiheen aikana (13.11.2018–15.1.2019) järjestettiin 17 Pop up ideapajaa sähköisen ja lomakekeräyksen lisäksi. Ideointivaihe tuotti 269 ideaa. Helmikuussa järjestettiin kuusi yhteiskehittämisen työpajaa, joissa asukkaat ja kunnan asiantuntijat kohtasivat jalostaakseen saaduista ideoista ehdotuksia. Ehdotuksia syntyi 95. Ehdotukset vietiin äänestykseen maaliskuun puolessavälissä ja ehdotuksia sai äänestää kuukauden ajan. Äänestysvaiheessa järjestettiin 23 pop up-äänestyspistettä. Äänestystä tuettiin kirjastoissa ja Tuusinfossa. Äänestää saivat kaikki 12 vuotta täyttäneet kuntalaiset. Ääniä annettiin 5011 kpl ja äänestäjiä oli 591, 2% äänestysikäisistä tuusulalaisista. Ehdotuksia äänestettiin 7 kategoriassa ja toteutukseen päätyi 34 äänestyksessä eniten ääniä saanutta ehdotusta 100 000€ puitteissa. Äänestyksen voittaneita ehdotuksia on toteutettu kesän aikana. Voittaneet ehdotukset on määrä toteuttaa vuoden loppuun mennessä.

Yhteistyössä kehittämisverkostojen ydintiimien kanssa järjestettiin asukastapahtumia. Kehittämisverkostojen ydintiimit kokoontuivat tammikuussa ja elokuussa yhteisiin suunnittelupäiviin Ydintiimien toimikausi vaihtui kesäkuussa ja uudet ydintiimit käynnistivät toimintansa elokuussa.

Vuoden 2018 loppupuolella käynnistynyt Vanhan Nuorkan avaaminen asukas- ja yhdistyskäyttöön eteni alkuvuoden aikana. Asukkaiden ehdotuksista tila nimettiin Kellotuvaksi ja otettiin yhteisön ja asukkaiden käyttöön huhtikuussa. Vakiovuoroja on myönnetty 11 eri toimijalle ja ryhmälle. Yksittäisten varausten myöntäminen alkoi huhtikuussa. Kuluneen vuoden aikana on viety eteenpäin Jokelan Tiilitehtaan alueen kehittämistä ja alueen yleisilmettä on kohennettu. Ruokalarakennuksen kokeilukäyttöä yhteisötilana edistetään. Kalliopohjan yhteisötilaa on avattu avoimeen hakuun ja vakiovuoroja on myönnetty kuudelle eri toimijalle tai ryhmälle syyskuusta alkaen. Pajalan vanhan puukoulun käyttöä yhteisötilaksi valmisteltiin kesän aikana ja vuorohaku käynnistyi elokuussa terveystarkastajan annettua luvan kiinteistön käyttöön lyhytaikaisessa kokoontumiskäytössä. Yhteisötilojen kokonaisuutta (mukaan lukien Mäntymäki) tullaan tarkastelemaan kunnan palveluverkkotarkastelun laajentuessa.

Kesällä 2019 käynnistyi kunnan järjestöstrategian laadinta järjestökyselyllä. Kunta on osallistunut järjestötreffien toteutukseen yhteistyössä Keski-Uudenmaan yhdistysverkon kanssa.

## YHTEISTOIMINTAOSUUDET JA JÄSENMAKSUT

Palveluyksikkö vastaa erilaisista kuntayhtymien yhteistoimintaosuuksista ja jäsenmaksuista.

## KESKI-UUDENMAAN SOTE KUNTAYHTYMÄ OSTOT

### **Olennaiset tapahtumat tammi- elokuussa**

Tammi- elokuussa Tuusulan osalta menot ovat toteutuneet kirjanpidon mukaan 75 233 000 euron suuruisina (toimintakulut, 1 000 € tarkkuus), toteumaprosentin ollessa 68,9 %.

Vuoden aikana HUS:n palvelusuunnitelman mukainen käyttö on noussut ennustettua korkeammalle tasolle. Tuusulan erikoissairaanhoidon maksuosuus kuntayhtymän korjatussa talousarviossa on 40,4 Me. Kokonaisuuden arvioidaan ylittyvän n. 3Me. Ennakoitua palvelusuunnitelman ylitystä selvitetään yhdessä Keski-uudenmaan soten ja HUS:n kanssa. Tuusulan OVK2 ennusteessa on tällä hetkellä otettu huomioon puolet (1,5 milj. euroa) HUS:n ilmoittamasta ennusteesta. Kokonaisuutena Keski-uudenmaan soten toimintamenojen kehitykseen liittyy edelleen epävarmuutta käynnistysvaiheeseen liittyvien laskutus- sekä seurantietoihin liittyvien haasteiden vuoksi.